

Projektbeispiel: Mitarbeitergewinnung ohne Direktansprache

Die Ausgangssituation:

In einem Unternehmen besteht Personalbedarf, doch die Kapazitäten für den aufwendigen Rekrutierungsprozess sind nicht vorhanden oder eine Softwareunterstützung für die administrativen Tätigkeiten fehlt. Eine Direktansprache wird vom Firmeninhaber nicht gewünscht.

Unsere Lösung:

Nachdem wir zusammen mit dem Abteilungsleiter eine umfassende Abteilungsanalyse durchgeführt hatten, erarbeiteten wir gemeinsam eine präzise Stellenanforderung. conpega unterstützte den Abteilungsleiter bei der Tätigkeitsbeschreibung und der Anzeigenformulierung. Diese schalteten wir in relevanten Jobbörsen mit unserem Namen und unseren Kontaktdaten. conpega übernahm die Bewerberadministration und die Bewerberbetreuung bei telefonischen Fragen. Wir trafen die fachliche Vorauswahl der Kandidaten auf Grundlage der Bewerbungsunterlagen und prüften die Bewerbungsunterlagen auf Vollständigkeit und Stimmigkeit.

Mit den besten Bewerbern führten wir Interviews, für die wir einen von uns spezifisch entwickelten Leitfaden nutzten. Das Gesprächsprotokoll und die vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Angaben zum aktuellem Gehalt, Kündigungsfrist etc.) leiteten wir zusammen mit einer Handlungsempfehlung an unseren Kunden weiter. Wir übernahmen die Terminkoordination, begleiteten die Bewerbungsgespräche und holten die Referenzen der Bewerber ein.

Während des gesamten Einstellungsprozesses standen wir unserem Kunden beratend zur Seite.

Durch die Übernahme des Rekrutierungsprozess durch conpega konnte sich der Kunde darauf verlassen, dass die Bewerber ihn durch einen professionellen Prozess gut in Erinnerung behalten würden. Darüber hinaus profitierte er von der deutlichen Zeitersparnis und konnte den besten Kandidaten ermitteln und für sich gewinnen.