

Referenz: Vortrag auf der Berlin Health Week 2014

Referenz zu meinem Vortrag im Rahmen der Berlin Health Week 2014:

„Sehr geehrte Frau Kruse,

am 7. Oktober 2014 habe ich Ihre Veranstaltung „Erfolgreich Einstellungsgespräche führen – die richtigen Mitarbeiter für meine Abteilung auswählen“ besucht und möchte Ihnen auf diesem Wege noch einmal ganz herzlich danken und Ihnen mein höchstes Lob ausdrücken. Ich selbst bin im Personalwesen tätig und in meiner täglichen Arbeit häufig mit den Fragen konfrontiert, die Sie zu Beginn der Veranstaltung auch aus Ihrer eigenen Erfahrung als Personalreferentin berichtet haben. Wonach treffe ich die Auswahl des geeigneten Kandidaten? Wen lade ich zum Vorstellungsgespräch ein? Wer passt zu uns und unserem Unternehmen und woran können wir das am besten erkennen? Bei attraktiven Stellenausschreibungen türmt sich schnell mal ein riesiger Stapel an Bewerbungsmappen auf dem Schreibtisch oder digital in dem entsprechenden Ablageordner in Outlook.

In Ihrer Veranstaltung haben Sie mir und den anderen Zuhörern sehr wertvolle Tipps gegeben, nach welchen Kriterien die Kandidatenauswahl gestaltet werden kann und wie Jobinterviews zielgerichtet geführt werden. Sie sagen selbst: In vielen Unternehmen herrscht diesbezüglich immer noch große Unsicherheit, von dieser Einschätzung kann ich das unsere leider nicht ausnehmen. Diese abzulegen ist ein großer Schritt – den Anstoß dazu haben Sie uns am vergangenen Dienstagabend gegeben. Sie haben in ihrem Vortrag auch über die psychosomatische Sprache gesprochen.

Lassen Sie mich diesen Punkt aufgreifen: Sie machen Ihre Arbeit wirklich mit Leib und Seele, das spürt man. Und mein Bauchgefühl – Sie merken, auch hier spiele ich auf Ihren Vortrag an – sagt mir, dass wir in Conpega einen kompetenten Partner gefunden haben, der uns künftig bei unserer Bewerbersuche unterstützen wird. Damit wir auch wirklich den Kandidaten finden, der zu uns passt. Ich freue mich auf unsere künftige Zusammenarbeit!“

Die Originalreferenz bringen wir gerne zu einem persönlichen Gespräch mit.