

Blitzumfrage Jobbeschreibung

Umfragezeitraum: 12.01. – 02.02.2016

Teilnehmerzahl: 85

Mein Fazit setzt sich zusammen aus dem Ergebnis der Umfrage und vielen Gesprächen, die ich in der Zeit mit Führungskräften, Personalentscheidern und Mitarbeitern unterschiedlicher technischer Unternehmen geführt haben:

Die Frage „Ist das Jobprofil noch zeitgemäß?“ kann nicht eindeutig beantwortet werden. Es gibt heute und auch in Zukunft Jobs die sehr klar definierbar sind, wenig Freiheit bieten und über die nächste Zeit unverändert bleiben. Hierzu gehören u.a. Call-Center-Mitarbeiter, Disponenten, LKW-Fahrer, Kellner, Zusätzlich ist ein Trend zu mehr Freiheit und Selbstbestimmung bei der Arbeit immer deutlicher zu erkennen und das Teamergebnis rückt mehr in den Fokus der Betrachtung. Arbeitsweisen wie z.B. Scrum finden auch außerhalb der Software-Entwicklung immer mehr Anhänger. Es war schon immer so, dass jeder Mitarbeiter jeden Tag seinen Job etwas anders erledigt. Z.B. mit mehr oder weniger Energie, Dialogfähigkeit, Kreativität usw..

Das **unternehmensinterne Jobprofil** der Zukunft sollte pragmatischer und flexibler anpassbar sein. Es sollte lediglich Leitlinien enthalten, die der Orientierung dienen. Es sollte im Dialog mit allen Beteiligten erstellt werden, das Ziel grob beschreiben und die Befugnisse regeln. Andernfalls wird es immer weniger ein Hilfsmittel sein, denn es wird den aktuellen Job nicht mehr beschreiben, es hängt der Zeit hinterher und wird somit auch niemandem helfen.

Wenn es als **Jobprofil für externe Zwecke** z.B. für eine Stellenanzeige verwendet werden soll, sollten zusätzlich die nötigsten Befähigungen zur Jobausübung beschrieben werden und es sollten Informationen zum Unternehmen hinzukommen, die auf der allgemeine Webseite nicht genannt werden. Z.B. „Wie fühlt es sich an, in dem Unternehmen bzw. in diesem Arbeitsbereich zu arbeiten?“.

Durch meine Gespräche habe ich herausgefunden, dass Bewerber ausserdem sehr daran interessiert sind was die Zukunft bringt und weniger daran was heute ist, denn heute sind sie noch nicht da.

Ich freue mich über weitere Diskussionen.

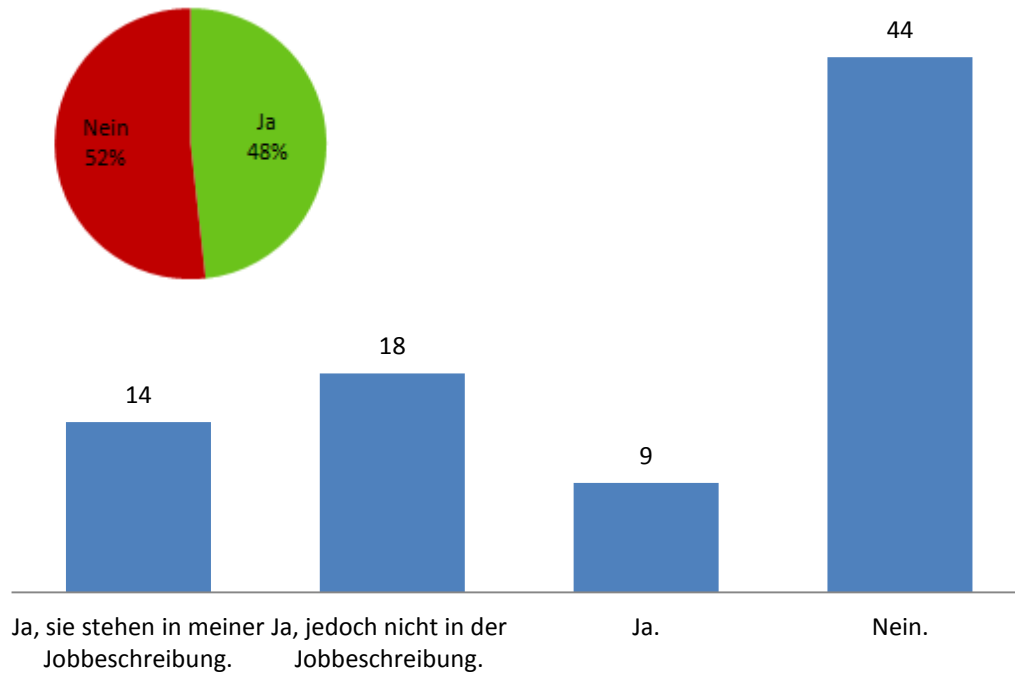
Herzliche Grüße

Christina Kruse

Im Folgenden finden Sie zusammengefasst die Ergebnisse unserer Umfrage zum Thema Jobbeschreibung:

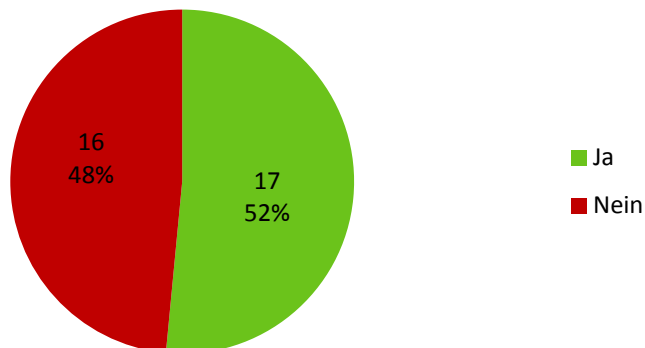
Frage 1

Sind Ihre Aufgaben im Unternehmen klar definiert?



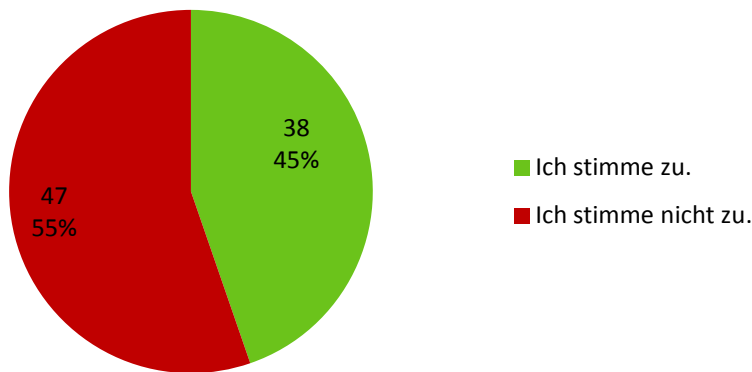
Frage 2

Falls Sie Frage 1 mit "Ja" beantwortet haben: Sind diese klar definierten Aufgaben über mindestens 1 Jahr stabil?



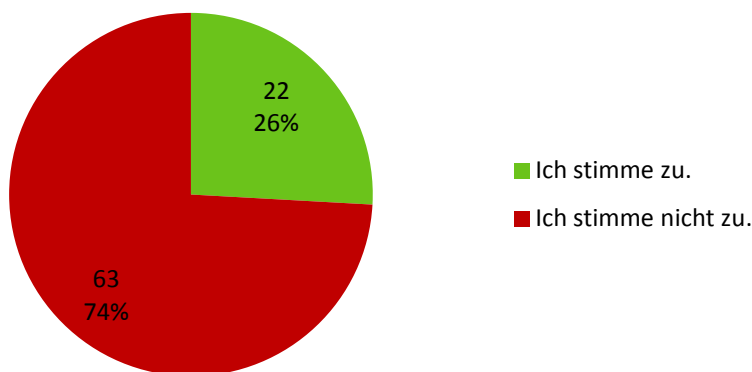
Frage 3

Die richtige Jobbeschreibung bringt uns den richtigen Mitarbeiter/Kollegen.



Frage 4

Wenn der Rekrutierungsprozess erstmal steht, können wir ihn jederzeit wiederverwenden.



Frage 5

Wer sind Sie?

