



## ORGANISATIONSENTWICKLUNG

# Veränderungen ganzheitlich gestalten

Wir bieten Ihnen eine **praxiserprobte Organisations- und Prozessberatung** und unterstützen durch **individuelle personalpolitische Lösungen** die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter und der Organisation.

### Stimmen unserer Kunden:

„Mit Ihrer Unterstützung haben wir die Potentiale in der Informationskultur aufgedeckt und gezielte Maßnahmen eingeleitet. Die Mitarbeiter werden noch mehr in die Entscheidungsprozesse involviert. Die Rolle der Leistungsträger im Unternehmen wird explizit genannt und Verantwortlichkeiten sind für alle Mitarbeiter sichtbar und nachvollziehbar.“

„Die Zusammenarbeit mit Frau Kruse war in besonderer Weise davon geprägt, dass sie mit großer Bandbreite von Erfahrung uns unterstützt hat und gleichzeitig bei den richtigen Themen in die Tiefe vorgestoßen ist.“

„Sehr guter Workshop, der zu einem Neuanfang mit viel Energie führte.“

### Mögliche Themenschwerpunkte unserer Beratung:

- Personalkonzept: Analyse, Entwicklung und Implementierung
- Entwicklung von Unternehmens-Vision, -Strategien und -Zielen
- Teamentwicklung, Teamcoaching
- Begleitung in Veränderungsprozessen
- Konfliktlösung und Mediation
- Individuelles Coaching für Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsleitung
- Durchführung von Trainings und Trainingskonzepterstellung
- Unterstützung bei der Mitarbeitergewinnung, -Auswahl und -Bindung
- Onboarding: Konzepterstellung und Coaching



## Christina Kruse

Ingenieurin und Personalprofi

T +49 30 36742314

M +49 172 4124384

E [kruse@conpega.de](mailto:kruse@conpega.de)

W [www.conpega.de](http://www.conpega.de)

AUTORIZIERTE BERATERIN



### AUSBILDUNGEN

- Dipl.-Ing. Maschinenbau
- Change Managerin
- Business (Team)Mediatorin
- Business Coach
- Prozessentwicklerin
- Teamentwicklerin
- Moderatorin für Innovationsworkshops
- Gründungsberaterin